

མུ་ལེ་བོད་རིགས་རང་སྐྱོང་ཁྲུང་ཁྱིམ་སློབ་འབྲིང་ཡིག་ཆ།

木里藏族自治县中学文件

木中教〔2025〕*号

木里藏族自治县中学 关于印发《木里藏族自治县中学高中部教研组 （备课组）考核方案（试行）》的通知

高中部各教研组、备课组：

为增强教师教研科研能力，引导我校教师积极参加教研活动，提升专业素养和业务水平，营造良好教研氛围，助力提升教育教学质量。根据《木里县教育工作考核激励实施细则》（2025年7月修订稿），结合近几年高中部教研组（备课组）考核方案试行情况，修订形成了高中部教研组（备课组）考核方案（见附件），现予公布。

由于《木里县教育工作考核激励实施细则》（2025年7月修订稿）从2024年9月开始执行，质量考核细则和经费使用原则要符合上级文件，因此本次修订形成的高中部教研组（备课组）考核方案从2024年9月开始执行。方案执行过程中有任何

问题的，及时向教导处反馈。

附件：木里藏族自治县中学高中部教研组（备课组）考核方案（试行）（意见征求稿）

木里藏族自治县中学

2025 年 9 月 22 日

附件：

木里藏族自治县中学 高中部教研组（备课组）考核方案（试行） （意见征求稿）

教研组是学校教学工作中的基层组织。在新课程背景下，它承担着校本教研、推动课程改革、引导教师走向专业化发展的重要任务。为了促进我校的教研组、备课组工作持续规范、丰富内容，引领我校教师积极主动地投入到教研活动中去，提升教师的专业素养和业务水平，营造良好的教研文化，让教师走上专业化发展的道路，从而提升学校的办学品质。

根据《木里县教育工作考核激励实施细则》（2025年7月修订稿），结合近几年高中部教研组（备课组）考核方案试行情况，修订形成高中部教研组（备课组）考核方案。

一、考核评比细则

项目	评比考核项目	分值	考核细则	备注
A 教学、教研常规	A ₁ 教研组、备课组计划与总结。	20分	每期计划5分，总结5分。不交一组扣3分，不符合要求（格式内容错误、出现雷同等）每组扣1-3分；晚交一组扣1分。	具体要求按照计划总结模板执行。
	A ₂ 任课教师计划总结。	20分	每学期计划5分，总结5分。不符合要求（格式内容错误、雷同等）1人次扣1分-3分；不交一人扣2分，晚交一人扣1分。	具体要求按照计划总结模板执行。
	A ₃ 教学设计	100分	每课必须有教案，每月检查一次。全组每教师均按《我的备课本》内容完成，该月得10分；该组每少一人或一人不合格（不写教学反思、作业布置、书写内容过简、不认真等）扣1-3分。	按《我的备课本》认真撰写教案，教案内容与课堂教学内容一致。
	A ₄ 周周清	60分	每个年级每月2分，每月按四次计算，少一次扣0.5分。格式、内容不规范，教师未批改等，每不合格一次扣0.5分。	要求每周都有周周清，发给学生认真完成，教师认真批改。
	A ₅ 教研组、备课组活动考核	300分	每月30分，优秀的加分，不超过40分/月。每周得分计算平均值后为该月得分。	按《木里中学集体备课检查办法》执行。

	A ₆ 集体备课记录本	50分	5分/月,每期记录集体备课至少16次。记录随意敷衍,每次扣1分,次数不够,必须补上。	按集体备课记录本内容如实认真记录。
	A ₇ 听课记录	50分	5分/月,一课一篇,有评价,记录全面,每人每差一篇次或不合格一篇次,扣0.5分;若抽查出现作假,则1篇扣2分,不设扣分下限。	听课总课时只能提前,不能推后,每月必须上交。
	A ₈ 学习环节落实(三本)	50分	5分/月,在落实学生学习环节的检查中,每月对学生错题本和作业本、笔记本进行一次检查,学生认真完成,教师必须批改,每不合格一人次,扣1分。	按木里中学“三本规范”检查考核。
	A ₉ 课堂督导	100分	随机推门听课,每周2-3节,每月覆盖全学科组,评委打分平均值就为本组该项得分,若该学科组有多位教师被听课,则计算平均值。	按《木里中学六种课型评分标准》打分。
	A ₁₀ 公开课	40分	要求全校教师(含援藏干部)必须上公开课、示范课,每人1节。上年度的州级优秀、县级优秀和骨干教师上两节公开课。由教研组协调安排在规定时间内完成公开课,并上交资料。每学期20分,少一人次扣3分,扣完为止。	公开课资料:公开课签到表、手写教案、评课记录表、照片,课件,资料不全不得分(教导处提供上两节公开课教师名单)
	A ₁₁ 校本课程研究	20分	每学科组以学期为单位形成校本课程,请专家组评估课程质量,加5-20分。	根据校本课程实施方案细则考核执行。
	A ₁₂ 青蓝工程	暂定100分	按“青蓝工程”培养方案考核	
	A ₁₃ 专项检查	无基础分	采用专项检查扣分制,专项检查包括网班课堂督导、晚自习禁止集体讲课检查、晚自习时间分配检查、班科协调检查、作业量控制检查、大型考试后进班督导听课等临时检查。	根据相关检查考核细则执行。
	A ₁₄ 临时材料上交	无基础分	各类活动简报、照片上交,县级、州级各类材料检查资料上交等;不按时上交,超1天扣1分,超2天扣2分,2天以上扣5分;质量过差的扣1-5分,并重新整改上交。	
	A ₁₅ 教学系列化活动加分	无基础分	按《教学系列化活动方案》执行。	
B 教学业绩(300分)	B ₁ 高三年级	最高50分	按凉山州三诊考试(或高考)各学科平均分在凉山州17个县市排名,排1-2名得50分,3-4名得30分,5-7名得20分,以上得分需备课组学生平均成绩不低于州平均成绩5分(含)。	各项成绩数据以州级数据为准,同年级学科得分分为物理类和历史类得分的平均分;最终教研组得分分为三年级得分之和。音体美组由于不参加州上统一考核,故音体美组此项不得分。
	B ₂ 高二年级	最高50分	按学年末各学科平均分在凉山州17个县市的排名,排1-2名得50分,3-4名得30分,5-7名得20分,以上得分需备课组学生平均成绩不低于州平均成绩5分(含)。	
	B ₃ 高一年级	最高	按学年末各学科平均分在凉山州17个	

		50 分	县市的排名,排 1-2 名得 50 分,3-4 名得 30 分,5-7 名得 20 分,以上得分需备课组学生平均成绩不低于州平均成绩 5 分(含)。	
C 赛课和科研论文活动等加分项(100 分)	C ₁ 教师赛课	无基础分	国家级加 10 分,省级一、二、三等奖分别加 9、8、7 分,州级一、二、三等奖分别加 6、5、4 分,县级一、二、三等奖分别加 4、3、2 分。	以获奖证书为准(上交证书复印件)。
	C ₂ 论文发表或获奖	无基础分	国家级学术期刊(新闻出版总署认定,知网可查)论文加 10 分;省级(省级官方机构评选)论文一、二、三等奖,每篇加 9、8、7 分;州级(州级官方机构评选)论文一、二、三等奖分别加 6、5、4 分;其他正规刊物论文可查加 4 分,校级论文加 2 分,其他不可查、假期刊不加分。	以期刊复印件或获奖文件为准(核查原件)。
	C ₃ 指导学生、教师参加各级、各类竞赛获奖	无基础分	指导个人获奖:获得国家级加 6 分,省级一、二、三等奖分别加 6、5、4 分,州级一、二、三等奖分别加 3、2、1 分,县级加 1 分;多人指导获奖的,加分为该等级得分/指导人数。 指导团体获奖:直接为该学科组加分,团体获得国家级奖加 12 分,省级一、二、三等奖分别加 10、8、6 分,州级一、二、三等奖的分别加 6、4、2 分,县级加 2 分。	以官方正式文件、获奖证书为准。
	C ₄ 课题结题加分	无基础分	国家级课题加 20 分,省级课题加 15 分,州级课题加 10 分。多人参与研究的,该人所在学科组加分为该等级加分/人数。	课题结题才加分
	C ₅ 课题获奖加分	无基础分	获得国家级奖项的分别加 20 分,省级一、二、三等奖的分别加 15、13、10 分;州级一、二、三等奖的分别加 10、8、6 分。多人参与研究的,该人所在学科组加分为该等级加分/人数。	以课题获奖证书为准。
	C ₆ 其余科研成果获奖	无基础分	按教师们获奖级别和等级,参照论文项加分细则加分。	

备注:

- 1、考核的时间段为每年的 9 月 1 日至下一年的 9 月 1 日。
- 2、考核计算时设备课组的按备课组打分,教研组得分为该学科几个组共同考核得分。

3、A 项中高考科目有、非高考科目没有的考核项目，按总分的 60%计算；B 项所有教研组得分的平均值，C 项据实加分。

二、考核结果应用

（一）教研组考核

高中部共计 10 个教研组，每个教研组得分按考核方案计算，学年考核排名，前三名为 A 等，第四、五、六名为 B 等，第七、八、九名为 C 等，第十名为 D 等（如果教研组考核得分达到第一名总分的 70%则为 C 等）。

（二）教研组长津贴考核

教研组长津贴为以下两项考核合计，一学年按 10 个月计。

考核 1：按教研组方案考核得分排名等级。A 等 250 元/月，B 等 200 元/月，C 等 150 元/月。

考核 2：该项总津贴 3 万元，学科期末州级排名赋分（B 项得分）后按按分值获得津贴。教研组长该项津贴为 $\frac{30000 \text{ 元}}{10 \text{ 个组总分}} * \text{本组得分}$ ；音体美教研组长此项得分为文化类 9 大学科得分平均值。

（三）备课组长津贴考核

备课组长津贴为以下两项考核合计，一学年按 10 个月计。

考核 1：高中部备课组共 27 个，按教研组考核方案计算备课组得分。

等次	A 等	B 等	C 等	D 等	E 等
排名	1-5 名	6-11 名	12-20 名	21-24 名	25-27 名
津贴标准	300 元/月	250 元/月	200 元/月	150 元/月	100 元/月

考核 2：该考核项与该年级学科组教学质量奖等次一致，一

等奖 200 元/月、二等奖 150 元/月、三等奖 100 元/月，若该年级学科组未获得教学质量奖，则不获得该项津贴。根据《木里县教育工作考核激励实施细则》（2025 年 7 月修订稿），学年末检测年级学科学生平均分州排名第 1-2 名为一等奖、3-4 名为二等奖、5-7 名为三等奖，且备课组学生平均成绩需不低于州平均成绩 5 分（含）。

（四）组长班主任工作经历认定

学年考核后，教研组长 A、B、C 等认定班主任工作经历；备课组长 A、B、C、D 等认定班主任工作经历，若 E 等得分达到备课组第一名得分的 50%，则认定班主任工作经历。

（五）课题结题考核

省级课题结题奖励课题研究组 2000 元；州级课题结题奖励课题研究组 1500 元。

年度考核等评优名额适当倾斜 A 等教研组、A、B 等备课组；D 等教研组、E 等备课组当年不分配优秀指标，并取消评优晋级指标。

考核以一学年（10 个月）为单位，每学期 5 个月，考核备课组、教研组的所有老师。支教老师也参与常规检查考核，考核结果不应用于该组。

三、资金保障

教研组（备课组）考核资金从教学质量奖提留部分中解决。

未尽事宜由教导处解释。初中部教研组（备课组）考核方案参照本方案费用标准和考核细则，另行制定方案。

信息公开选项：主动公开

木里藏族自治县中学教导处

2025 年 9 月 29 日印发